

**Vice-Eersteminister en
Minister van Werk, Economie en
Consumenten, belast met
Buitenlandse Handel**



**Vice-Premier Ministre et
Ministre de l'Emploi, de l'Economie et
des Consommateurs, chargé du
Commerce Extérieur**

**COMMUNIQUE DE PRESSE PAR KRIS PEETERS,
Vice-Premier Ministre et
Ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs,
du Commerce extérieur, de la Lutte contre la pauvreté,
de l'Egalité des chances et des Personnes handicapées**

Vendredi 4 janvier 2019

**Kris Peeters: « Projet pilote contre le burn-out dans 50
entreprises »**

Suite à un appel à projets, le Vice-Premier ministre et ministre de l'Emploi accorde une subvention à 50 projets contre le burn-out. Les projets seront lancés ce mois-ci.

Kris Peeters : « La lutte contre le burn-out est un des grands défis de notre époque. Avec ce financement de projets, nous misons davantage sur la prévention. Le but est de faire naître de nouvelles initiatives et de diffuser des connaissances et des bonnes pratiques. En fonction des besoins d'une entreprise ou d'un secteur, les projets prennent plusieurs formes mais sont en tout cas axés sur la prévention du burn-out. J'espère que les projets seront source de bons exemples que nous pourrons alors appliquer à plus grande échelle. Le but est la lutte préventive contre le burn-out. »

Le lieu de travail constitue une excellente source d'inspiration pour s'attaquer au burn-out. L'appel que nous avons lancé cet été a connu un grand succès. Nous avons reçu plus de 200 propositions de projet. Parmi ces propositions, les experts et les partenaires sociaux ont sélectionné 50 projets. De nombreux projets visent des entreprises et des organismes du secteur des soins de santé, mais il y a également des projets visant la prévention du burn-out dans un nombre de grandes entreprises technologiques, des projets qui visent un secteur entier, et des projets dans des petites entreprises. J'espère que les projets seront source de bons exemples que nous pourrons alors appliquer à plus grande échelle. Ainsi, nous pourrons concrétiser la lutte contre le burn-out.

Notre pays compte plus de 400.000 malades de longue durée. Souvent, il s'agit de personnes qui souffrent de troubles mentaux ou psychosociaux, dont font également partie le burn-out et d'autres problèmes liés au stress. Les douleurs au niveau du dos et de la nuque – souvent liées au stress – sont également fréquentes.

Dans l'AIP 2017-18, les partenaires sociaux se sont engagés à concrétiser la lutte contre le burn-out et, dans ce but, ils ont élaboré un cadre global au sein du Conseil national du Travail. Dans le prolongement de cet engagement, le ministre Peeters a prévu un financement de projets de 8.000 euros par projet axé sur la prévention primaire du burn-out. Les projets pouvaient être introduits entre le 1^{er} juillet et le 15 septembre.

L'appel à projets s'est avéré un succès. Les employeurs et secteurs ont introduit plus de 200 propositions de projet, dont 50 projets ont entretemps été sélectionnés.

La sélection a été faite après une analyse par des experts indépendants du monde académique et par les partenaires sociaux au sein du Conseil national du Travail. Lors de la sélection, les projets n'ont pas seulement été classés en fonction de critères réglementaires. L'objectif était également de parvenir à une répartition géographique et une répartition suivant le secteur et la taille de l'entreprise. 47 projets introduits par des entreprises et 3 projets sectoriels ont obtenu une subvention.

Pour les projets d'entreprises et organismes individuels, il s'agit de projets du secteur tant marchand que non marchand et tant de PME que de grandes entreprises. Dans de nombreux cas, les employeurs veulent se faire accompagner par des experts pour mettre en place une approche du burn-out à la mesure de l'entreprise (répartition des tâches, organisation du travail, structures de travail, ...).

Les projets sectoriels visent le secteur des transports, les établissements et services d'éducation et d'hébergement francophones et germanophones (entre autres les soins aux personnes handicapées) et l'aide familiale et l'aide aux personnes âgées de la communauté flamande. Les projets ambitionnent entre autres le développement d'outils d'(auto-)évaluation et de trajets de sensibilisation et de formation pour s'attaquer au stress ou pour le détecter dans un contexte spécifique.

Les projets sélectionnés seront lancés ce mois-ci et auront une durée d'un an. Ils seront évalués en 2020 en concertation avec les experts et les partenaires sociaux, après quoi les bons exemples seront promus.

Entreprises:

- vzw Walden
- Centrum Algemeen Welzijnswerk De Kempen vzw
- Dienstencentrum St. -Oda - vzw Stijn
- vzw KIDS
- Pleegzorg Limburg vzw
- Centrale nationale des employés (CNE)
- Katrinahome vzw
- Medisch Centrum voor Huisartsen
- Fluxys Belgium nv
- vzw Kompas
- Familiezorg O-VI. Vzw
- Brightest nv
- UNIPSO
- Boomverzorging Bruno

- EntityOne
- VOC De Rozenkrans
- Het GielsBos
- OCAS nv
- Universitair Ziekenhuis Antwerpen
- Siemens nv
- Puuur
- Bayer
- AZ Sint Elisabeth Herentals
- Marsh S.A.
- Continental Automotive Benelux bvba
- PC Dr. Guislain
- Aviapartner Belgium nv
- Psychiatrische kliniek Alexianen Tienen
- Kind en Preventie vzw
- Autogrill België nv
- Velt (Vereniging voor Ecologisch Leven en Tuinieren)
- Vormingplus Limburg
- Mozaïek vzw
- az West
- WCDI bvba
- Mivalti
- VPK Paper nv
- C&A BUYING
- Netwerk nv
- Aperam Stainless Belgium
- Woonzorgcentrum Sint -Vincentius Deinze
- WEL-care
- Groep Zorg H. Familie vzw
- P&V Assurances scrl
- asbl ADEB - VBA vzw
- Sociaal Fonds Podiumkunsten
- AnikoS V.o.G

Secteurs:

- Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique (CP 226)
- Sous -commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (SCP 319.02)
- Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (SCP 318.02)